

Stiftelsen

Stiftelsen Liv- och Fredsinstitutet ***(Life & Peace Institute)***

Organisationsnummer: 817602-2302

Årsredovisning för 2017

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	2
Institutets vision och mission	2
Organisation	2
Strategiska prioriteringar	3
Implementering av program 2017	3
Bidragsgivare och partners	5
Personal	6

Resultaträkning

Balansräkning

Noter

Förvaltningsberättelse

Institutets vision och mission

Stiftelsen Liv- och Fredsinstitutet (LPI) är ett internationellt och ekumeniskt centrum för freds forskning och aktivt fredsarbete. LPI:s vision är en värld där fred, rättvisa och fredliga relationer segrar genom människors aktiva arbete och engagemang.

LPI:s mission är: *LPI stöder och främjar fredliga metoder för att omvandla konflikter genom en kombination av forskning och aktivt fredsarbete som innebär att stärka befintliga lokala aktörer, kunskap och erfarenheter och öka förutsättningarna för att bygga fred.*

Organisation


LPI styrs av en internationell styrelse, som sammanträder minst fem gånger per år för att utarbeta riktlinjer angående program, organisation, ledning, forskning och andra aktiviteter inom institutet. Styrelsen godkänner även årsbudgeten samt antar den årliga implementeringsplanen. Sveriges kristna råd tillsätter styrelsen för en fyraårsperiod. Styrelsen är balanserad utifrån konfessionell tillhörighet, kön samt expertis inom teologi, fred- och konfliktforskning, statsvetenskap och andra relevanta områden.

Det verkställande utskottet utses årligen av styrelsen för att bistå styrelsen mellan styrelsemöten när så beslutas. Styrelsen för perioden 2016-2019 tillsattes i december 2015 av Sveriges kristna råd.

*LPIs styrelseledamöter 2017 (*medlem i det verkställande utskottet).*

Revd. Gustaf Ödquist*	Styrelseordförande, Svenska kyrkan
Dr. Thomas Bamat	Senior Advisor, Catholic Relief Services, USA
Revd. Dr. Myra Blyth*	Fellow and Tutor at Regent's Parks Collage, University of Oxford, England
Ms. Fulata Moyo	WCC programme executive for a Just Community of Women and Men
Revd. Dr. Vebjørn Horsfjord	Associate Professor of religious studies at Inland Norway University of Applied Science
Ms. Alice Nderitu	Senior Advisor, Centre for Humanitarian Dialogue
Ms. Shamsia Ramadhan	Program Manager, Capacity for Inter-religious Action Program at CRS

Institutets huvudkontor är baserat i Uppsala, Sverige. Det finns ytterligare tre andra kontor i: Nairobi, **Kenya**; Bukavu, **Demokratiska Republiken Kongo** (DRK) och i Addis Ababa, **Etiopien**. Både Sudan och Somalia programmen styrs från Nairobi kontoret. Aktiviteterna under 2017 har utförts i sex olika fredsbyggande program (Etiopien, Kenya, DRK, Somalia, Sudan och Horn of Africa Regional Programme).

Det övergripande ansvaret för planering, koordinering och administration vilar hos direktorn med stöd av ledningsgruppen och personalen vid huvudkontoret. I början av 2017 påbörjade LPI en process för att utvärdera sina strukturella behov för att bättre överensstämja med de strategiska prioriteringar som återspeglas i den strategiska planen för 2017-2021. I mitten av året initierades en omstrukturering som kommer skapa möjligheter för en starkare styrning 

inom LPI:s fältprogram, fördjupa och bredda det strategiska ledarskapet av institutet samt skapa mer fokus och resurser för de strategiska prioriteringarna 2 (policypåverkan) och 3 (kunskap och lärande för att förbättra praktik). Denna omstrukturering i kombination med avsevärt förbättrade finans- och institutionella ledningssystem kommer att möjliggöra tillväxt och en kontrollerad expansion.

Strategiska prioriteringar

Strategisk prioritering 1: Engagemang med och stöd till det civila samhället

LPI stödjer civila samhällsorganisationer (CSO:s), med särskild betoning på trosbaserade organisationer, i deras konfliktomvandlings arbete genom kapacitetsbyggande och gemensamt engagemang inom forskning och aktivt fredsarbete.

Strategisk prioritering 2: Policyarbete och ökad medvetenhet

LPI bedriver, både på egen hand och i samarbete med andra, policyarbete för ökad medvetenhet. LPI arbetar för att öka medvetenheten om det civila samhällets processer för konfliktomvandling samt för att föra fram relevanta policyfrågor som kommer ur berörda människors erfarenheter. Genom detta engagemang strävar LPI efter att bjuda in och motivera inflytelserika aktörer att ta sitt ansvar för att förespråka rättvisa och fred.

Strategisk prioritering 3: Förbättrat agerande genom kunskap och lärande

Genom dokumentation och lärande gör LPI sina egna och sina partners kunskap och erfarenheter tillgängliga för andra fredsaktörer och för forskningssamhället. Detta sker i ett strategiskt partnerskap med relevanta lokala och internationella forskare, akademiska aktörer och fredsaktörer. Samtidigt samlar LPI väsentliga teorier, upptäckter och erfarenheter från andra kontexter och organisationer samt kommunicerar dem med sina samarbetspartners.

Implementering av program 2017

Under året har LPI fokuserat på att ge stöd till lokala civilsamhälles organisationer samt att bygga strategiska partnerskap med nationella, regionala och internationella organisationer och nätverk. Vidare har LPI engagerat sig i att stärka sina relationer till bidragsgivare och internationella aktörer för att stötta miljöer som bidrar till fredlig konfliktomvandling. Forskning, inklusive Participatory Action Research, spelar en betydande roll i LPI:s förhållningsätt både som en grund för förståelse av den kontext där programverksamheten bedrivs, såväl som ett medel för att omvandla konflikter. I sitt arbete med att ge stöd till civilsamhället och med konfliktomvandling har LPI tillämpat flera ömsesidigt stärkande strategier:

Främjande av inkluderande samhällsförankrade processer för fred med ett

långsiktigt perspektiv: Engagemanget drivs av lokala partners och får tekniskt stöd (och i många fall finansiellt stöd) av LPI.

Kompetensutveckling, vilket inkluderar processer och metoder för konfliktomvandling – så som Participatory Action Research (PAR), forskningsmetodik och metoder, Sustained Dialogue, Planning, Monitoring, Evaluation & Learning (PME&L), medling, förhandling och organisationsutveckling — såsom ekonomisk förvaltning och redovisning, administrativa färdigheter, personalhantering, ledarskap, organisationsstyrning, resursmobilisering, inklusive relationer till bidragsgivare. Kompetensutvecklingen svarar till ett uttryckt och väl analyserat behov hos partners.

Policyarbete särskilt på lokal, nationell och regional nivå. Antingen av LPI på egen hand eller i samarbete med lokala, regionala eller internationella samarbetspartners. *zk*

Genom sin tredje strategi, förbättrat agerande genom kunskap och lärande, har LPI ett särskilt åtagande för **lärande och reflektion**. LPI har gjort investeringar i granskning och utvärdering.

Under 2017, arbetade institutet tillsammans med **47** lokala och nationella organisationer (inklusive 10 universitet), samt **över ett dussin** internationella organisationer för att engagera lokala samhällen i långsiktigt fredsarbete inom **29** delstater/kommuner i **sju** länder. Det innefattar lokala, nationella och regionala civilsamhällesorganisationer och akademiska partners baserade i Etiopien, Somalia, Sudan och Kenya som vidare engagerat samhällen, lokala auktoriteter och andra intressenter av konflikten.

LPI:s program har engagerat över **4 000** kvinnor och ungdomar i aktiva dialogprocesser. Genom sitt Horn of Africa Regional Programme (HARP) har LPI ökat samverkan mellan regionala policyaktörer samt skapat en ny koalition av civilsamhällesorganisationer för gränsöverskridande samarbeten på Afrikas horn. Under 2017 startade även en undersökning om Sydsudan som början på en process för att se hur LPI kan engagera sig i pågående fredsprocesser där. Några andra exempel som visar på LPI:s framgångsrika arbete är:

I **Somalia**, i staden Kismayo, skapades en mötesplats för kvinnor från olika klaner till följd av en två-årig försoningsprocess mellan kvinnor, vilken LPI har givit sitt stöd till. I slutet av året bad (manliga) samhällsledare (elders) att kvinnorna från mötesplatsen skulle arbeta tillsammans med dem för att bredda fredsarbetet i staden.

Under de spända och omstridda allmänna valen i **Kenya**, stöttade LPI 24 snabba insatser med hjälp av mobilteknik. Insatserna skapades och leddes av unga ledare, för att minska spänningar och skapa möjligheter för dialog på olika informella platser i Nairobi.

Med bakgrund i några av de mest intensiva identitetsbaserade konflikterna mellan studenter på **etiopiska** universitet stöttade LPI och partners 3 300 studenter på fem universitet, för att upprätthålla utrymmet för dialog och ge studenterna möjlighet att själva bearbeta de mest konfliktfyllda frågorna och på så sätt positivt förändra sina relationer med varandra. Lärdomarna som kommer från dessa ungdomsledda dialogerna i Etiopien har sammanställts i en ny LPI rapport, Being and Becoming A Peacebuilder (<http://life-peace.org/resource/being-becoming-a-peacebuilder/>), som förberetts för UN Progress Study on Youth, Peace and Security.

Områdena längs med nationsgränserna utgör de mest konfliktbenägna och socioekonomiskt marginaliserade i **Afrikas Horn**. LPI:s regionala program (HARP) arbetar med att samordna ett pilotprojekt 'Collaborative Policy Analysis and Engagement' för att stötta framtagandet av förbättrade eller nya riktlinjer för att öka mänsklig säkerhet på regional nivå. Projektet syftar till att identifiera akuta svårigheter i den regionala politiken, samt till att utveckla politiska alternativ i samråd med det civila samhället, den akademiska världen, regeringar och gemenskaper i gränsområden från sju medlemsstater i IGAD. Det har skapats ett politiskt ramverk där informell gränshandel och säkerhetskontroll av landgränser förts samman. Därigenom har det ekonomiska utbytet förenklats, säkerheten förbättrats och samarbetet över gränserna utvecklats, vilket har stärkt samhällen vid gränserna.

Huvudkontoret i Uppsala fortsätter att ge teknisk rådgivning, stöd i finansiell ^{UU}

hantering och kontroll, genderperspektiv, PME&L, säkerhetshantering, strategisk kommunikation etc.

Framtida utveckling

Under 2018 kommer LPI fortsätta genomförandet av omstruktureringen av institutet. Resident Representative positionen upphör och en ny ledarskapsstruktur skapas med Country Managers i Etiopien, Somalia och Kenya programmen samt en ny Head of Office i Addis Ababa. Detta kommer att medföra att ett större ansvar kommer att delegeras närmare programverksamheten. LPI kommer även att öka sin interna kontroll genom att förbättra sin finansiella och administrativa kapacitet, bland annat med en Compliance Officer och starkare personalstöd.


Den nya strukturen kommer också ge ökad möjlighet till kunskapsutbyte mellan LPI:s program genom utökandet av en Director of Programmes i Nairobi; starkare engagemang kring policy på global nivå genom en fältbaserad Director of Global Policy; och förbättrad kunskap och lärande, med en Knowledge & Learning Unit i Uppsala. Slutligen, har LPI utökats med en Senior Advisor för engagemang i Sverige med målet att öka LPI:s satsning i Sverige.

Några av de viktigaste områden LPI vill utveckla under 2018 är:

- Arbeta för att vidga LPI:s policyarbete så att det sträcker sig längre än Afrikas horn till att även täcka pan-Afrika and globalt genom den nya Director of Global Policy.
- Rekrytera och anställa en ny Director of Knowledge and Learning, som ska utgå från Uppsala kontoret och leda det nya Knowledge and Learning teamet.
- Utvärdera LPI:s arbete i DRK och konstruera ett nytt program för 2018 och framåt.
- Fortsätta utforska LPI:s möjligheter att stödja pågående fredsbyggande insatser i Sydsudan.
- Utforska möjligheterna kring att arbeta i Sverige, vilket inkluderar det nya *Let's Engage in the Global Goals* projektet.
- Stärka LPI:s engagemang kring religionsfrihet och interreligiös dialog.

Bidragsgivare och partners

LPI vill uttrycka sitt hjärtliga tack för mottagna medel och projektstöd från sina bidragsgivare. Under 2017 inkluderar dessa:

- Bread for the World
- Svenska Kyrkan
- Kollekt/donationer
- Europeiska kommissionen
- Evangelical Lutheran Church of Finland
- Peace Direct
- Rift Valley Institute
- Saferworld
- Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete/Sida
- Svenska Missionsrådet
- Trocaire
- United Nations Office for Project Services (UNOPS)
- United States International Development Agency (USAID)
- Amerikanska Utrikesdepartementet 

Personal

Institutet är mån om att i hela sin organisation ha mångfald i personal när det gäller kulturell bakgrund och expertis. Personalen omfattar såväl kontraktsanställda som fast anställda. Under 2017 hade LPI totalt 45 anställda, varav 44% var kvinnor och 56% var män.

LPI vill uttrycka sin tacksamhet gentemot alla anställda, praktikanter och konsulter för deras fantastiska arbete under 2017. Vi uppskattar det starka engagemanget och den positiva inställningen från vår personal som fortsätter att arbeta i den utmanande, och ofta riskabla miljön, där LPI:s program genomförs.

Stiftelsens ekonomiska utveckling

Alla siffror i tusentals SEK.

År	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Inkomst	23 309	27 635	28 352	31 121	34 178	30 311	35 722	40 153	34 814	44 131
Kostnader	24 086	27 690	28 292	30 230	33 754	29 523	32 558	39 898	36 335	44 714
Eget kapital	1 438	1 456	1 518	2 559	2 981	4 057	7 771	8 144	6 680	6,616

Resultaträkning	Not	2017	2016
Verksamhetens intäkter			
Projektbidrag	2	42 860	33 597
Övriga bidrag	3	1 261	1 207
Gåvor	4	11	10
Summa intäkter		44 131	34 814
Verksamhetens kostnader			
Lämnade anslag		-16 482	-8 381
Övriga externa kostnader		-12 648	-11 275
Personalkostnader	5, 6	-15 574	-16 666
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	7	-11	-13
Summa kostnader		-44 714	-36 335
Rörelseresultat		-583	-1 521
Resultat från finansiella poster			
Valutakursdifferenser		519	56
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter			1
Summa resultat från finansiella poster		519	57
Årets resultat		-64	-1 464 <i>kk</i>

Balansräkning	Not	2017-12-31	2016-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	7	0	11
Summa anläggningstillgångar		0	11
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		89	228
Skattefordran		19	
Förutbetalda kostnader och upplupna bidrag	8	3 167	2 226
Summa omsättningstillgångar		3 274	2 454
Kassa och bank		28 932	10 475
Summa omsättningstillgångar		32 207	12 929
Summa tillgångar		32 207	12 940
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		2 000	2 000
Stiftelsekapital		10	10
Balanserat Eget kapital		4 670	6 134
Årets resultat		-64	-1 464
Summa eget kapital		6 616	6 680
Avsättningar	9	1 856	1 523
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		202	67
Övriga skulder		510	319
Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	2	21 844	3 326
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	1 179	1 024
Summa kortfristiga skulder		23 735	4 737
Summa eget kapital och skulder		32 207	12 940

KL

Förändring av eget kapital

	Stiftelsekapital	Fritt Eget kapital	Ändamåls- bestämda medel	Summa
Ingående balans 2016-01-01	10	6 134	2 000	8 144
Årets resultat		-1 464		-1 464
Utgående balans 2016-12-31	10	4 670	2 000	6 680
Ingående balans 2017-01-01	10	4 670	2 000	6 680
Årets resultat		-64		-64
Utgående balans 2017-12-31	10	4 606	2 000	6 616 <i>ll</i>

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Alla belopp är i 1 000 SEK

Redovisningsprinciper

Från och med räkenskapsåret 2017 upprättas årsredovisning med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Tidigare tillämpades årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd förutom BFNAR 2008:1 (K2) och BFNAR 2012:1 (K3). Övergången har gjorts i enlighet med föreskrifterna i K3s kapitel 35. Vid övergången har stiftelsen inte ändrat några redovisningsprinciper.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över den bedömda nyttjandetiden, övriga inventarier skrivs av på 5-10 år. Datorer kostnadsförs direkt i enlighet med god redovisningssed.

Inventarier, maskiner och annan utrustning inköpta i projekten kostnadsförs vid anskaffningstillfället.

Räntor

Räntemedel som gottskrivs bidragsgivarna bokförs direkt som skuld och redovisas ej över resultaträkningen.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det faktiska värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Gåvor och donationer är intäkter utan överenskommelse med givaren och där givaren inte kräver formell rapportering.

Bidrag är intäkter som är ett resultat av ett avtal där givaren vanligen kräver någon form av återkoppling.

Gåvor redovisas normalt enligt kontantprincipen. I den mån det finns löften kända vid balansdagen om gåvor/bidrag, redovisas de efter individuell prövning.

Projektbidrag omfattar bidrag som är avsedda för specifika program/projekt och förknippas med ett villkor som kräver återbetalningsskyldighet om villkoret inte är uppfyllt.

Övriga bidrag är bidrag som inte är bundna till specifika program/projekt.

Intäktsredovisning av bidrag sker när stiftelsen med rimlig säkerhet bedömer att återbetalning inte kommer att ske.


Lämnade anslag

Lämnade anslag är kostnader hos partnerorganisationer spenderade inom stiftelsens projekt.

Avsättningar

Med avsättningar avses förpliktelser på balansdagen som är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias.

Annan valuta

Fordringar och skulder i annan valuta än SEK omräknas till balansdagens växelkurs 

Not 2 Projektbidrag	2017-12-31	2016-12-31
Under året nyttjade projektbidrag		
Sida, Sverige	23 303	16 978
European Commission	5 468	3 953
Svenska missionsrådet	3 778	4 772
USAID	3 829	573
Bread for the World, Tyskland	1 636	2 111
US Department of State	1 376	208
SaferWorld	933	
Svenska kyrkan, Internationella avdelningen	790	826
Rift Valley Institute	138	
Peace Direct	134	
Folke Bernadotte Akademin, Sverige		507
Kvinna till Kvinna, Sverige		326
UK aid		1 868
Egen finansiering	1 272	1 408
Övriga bidrag	203	68
Summa	42 860	33 597
Projektbalanser till kommande år	2017-12-31	2016-12-31
Sida, Sverige	10 285	175
European Commission	7 128	1 037
Bread for the World, Tyskland	2 622	
Svenska missionsrådet	1 193	661
Trocaire	351	
US Department of State	157	
Svenska kyrkan, Internationella avdelningen	22	153
Övriga	62	119
Medel att återbetala	24	1 182
Summa	21 844	3 326
Projektmedel har ianspråktagits för	2017	2016
Kenya programme	-4 109	-2 552
Horn of Africa Regional programme	-11 621	-6 863
Somalia programme	-17 869	-13 319
Ethiopia programme	-6 290	-1 917
DRC programme	-1 272	-6 530
Sudan programme	-1 413	-2 416
Sweden-based programmes	-287	
Summa	-42 860	-33 597 ^{KL}

Not 3 Övriga bidrag	2017	2016
Svenska kyrkan	300	300
Svenska kyrkan, internationella avdelningen	543	344
Svenska missionsrådet	329	392
Evangeliska Lutherska kyrkan, Finland	20	19
Svenska Kyrkan, Göteborgs Stift	20	
Other	48	152
Summa	1 261	1 207

Not 4 Gåvor redovisade i resultaträkningen	2017	2016
Andra gåvor	11	10
Summa	11	10

Not 5 Löner och andra ersättningar fördelade per land

Löner och andra ersättningar fördelade per land uppgår till

	2017	2016
Sverige		
Direktor	702	640
Övriga anställda	2 843	3 183
Etiopien		
Anställda	2 891	1 992
Kenya		
Anställda	3 876	3 216
DRC		
Anställda	602	2 020
Sudan		
Anställda	191	1 172
Pensionskostnader	978	637
Sociala avgifter	1 683	1 923
Summa löner och andra ersättningar	13 767	14 783
Andra personalkostnader	1 807	1 883
Summa personalkostnader	15 574	16 666

KL

Not 6 Medelantalet anställda med geografisk fördelning per land

	2017			2016		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	5	3	8	6	4	10
Etiopien	6	9	14	5	6	11
Kenya	8	7	15	5	5	10
DRC	1	1	2	6	7	13
Sudan	0	1	1	2	4	6
Summa	20	20	40	24	26	50

Not 7 Inventarier

	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	447	447
Årets förändringar		
Årets inköp		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	447	447
Ingående avskrivningar	-436	-423
Årets förändringar		
Avskrivningar	-11	-13
Utgående ackumulerade avskrivningar	-447	-436
Utgående restvärde enligt plan	0	23 <i>kk</i>

	2017-12-31	2016-12-31
Not 8 Förutbetalda kostnader och upplupna bidrag		
Förutbetalda hyror	142	102
Upplupna bidrag	2 309	1 427
Förskott till partnerorganisationer	541	
Övriga poster	175	697
Summa	3 167	2 226
Not 9 Avsättningar	2017-12-31	2016-12-31
Avsättning avgångsvederlag i Etiopien enligt lokal lagstiftning	162	47
Avsättning upplupna skatter för utlandsanställda	1 694	1 476
Summa	1 856	1 523
Not 10 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2017-12-31	2016-12-31
Upplupna semesterlöner inkl sociala avgifter	284	445
Övriga poster	895	580
Summa	1 179	1 024

Uppsala 2018-



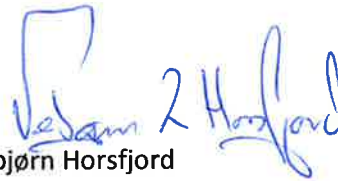
Gustaf Ödquist
President



Myra Blyth



Thomas Bamat



Vebjørn Horsfjord



Alice Nderitu

Fulata Lusungu Moyo

Shamsia Ramadhan

Our audit report was submitted 2018-06-13

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



David Axelson-Fisk
Auditor



Karl Klintstedt
Authorised Auditor

5(7)

Uppsala 2018-



Gustaf Ödquist
President



Myra Blyth



Thomas Bamat



Vebjørn Horsfjord



Alice Nderitu

Fulata Lusungu Moyo

Shamsia Ramadhan

Our audit report was submitted 2018-

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



David Axelson-Fisk
Auditor



Karl Klintstedt
Authorised Auditor

4(7)

Uppsala 2018-



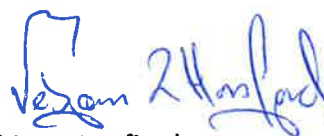
Gustaf Ödquist
Ordförande



Myra Blyth



Thomas Bamat



Vebjørn Horsfjord



Alice Nderitu

Fulata Lusungu Moyo

Shamsia Ramadhan

Our audit report was submitted 2018-

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



David Axelson-Fisk
Auditor



Karl Klintstedt
Authorised Auditor

B(7)

Uppsala 2018-



Gustaf Ödquist
Ordförande



Myra Blyth



Thomas Bamat



Vebjørn Horsfjord

Fulata Lusungu Moyo



Alice Nderitu

Shamsia Ramadhan

Vår revisionsberättelse har lämnats 2018-06-13

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



David Axelson-Fisk
Förtroendevald revisor



Karl Klintstedt
Aktoriserad revisor

Uppsala 2018-



Gustaf Ödquist
Ordförande



Myra Blyth



Thomas Bamat



Vebjørn Horsfjord



Alice Nderitu

Fulata Lusungu Moyo

Shamsia Ramadhan

Vår revisionsberättelse har lämnats 2018-

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



David Axelson-Fisk
Förtroendevald revisor



Karl Klintstedt
Aktoriserad revisor

Uppsala 2018-

Gustaf Ödquist
Ordförande

Myra Blyth

Thomas Bamat

Vebjørn Horsfjord

Fulata Lusungu Moyo




Alice Nderitu

Shamsia Ramadhan

Our audit report was submitted 2018-

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

David Axelson-Fisk
Auditor


Karl Klintstedt
Authorised Auditor

Uppsala 2018-

Gustaf Ödquist
Ordförande

Myra Blyth

Thomas Bamat

Vejbørn Horsfjord

Fulata Lusungu Moyo

Alice Nderitu

Shamsia Ramadhan



Our audit report was submitted 2018-

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

David Axelson-Fisk
Auditor



Karl Klintstedt
Authorised Auditor

Revisionsberättelse

Till styrelsen i stiftelsen Liv- och Fredinstitutet, org.nr 817602-2302

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för stiftelsen Liv- och Fredinstitutet för år 2017.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den icke-kvalificerade revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar


Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig 

felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke-kvalificerade revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionsred i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning stiftelsen Liv- och Fredsinstitutet för år 2017.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende: 

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Uppsala den 13 juni 2018

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Karl Klintstedt
Auktoriserad revisor

Uppsala den 19 juni 2018

David Axelsson-Fisk
Förtroendevald revisor